

Bildungsgänge

**Führungsfachfrau/
-fachmann (SVF)
mit eidg. Fachausweis**

Leadership (SVF)

Inhalt

Führen heisst, Ziele erreichen	5
Zielpublikum	5
Ziele und Handlungskompetenzen	6
Methoden und didaktisches Konzept	7
Abschluss	7
Inhalt und Aufbau «Führungsfachfrau/-fachmann (SVF)»	8
Inhalt und Aufbau «Leadership (SVF)»	9
Themen «Management»	10
Themen «Leadership»	13
Aufnahme	16
Leitung und Referierende	16
Daten und weitere Auskünfte	18

«Wie erkläre ich neuen Mitarbeitenden die betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge der Unternehmung?»

Führen heisst, Ziele erreichen

Führungskompetenz ist in unserer anspruchsvollen und komplexen Arbeitswelt gefragt! «Führen ist die beabsichtigte und zielorientierte Beeinflussung des Verhaltens von Mitarbeitenden zur Erreichung der Ziele einer Unternehmung.» So lautet eine der vielen Definitionen zum Begriff Führung.

Wo geführt wird, braucht es gut qualifizierte Führungspersonen. Diese müssen über viel Fachkompetenz, aber auch über soziale Fähigkeiten verfügen. Sogenannte Soft Skills – zum Beispiel Kommunikationsfähigkeit, Kreativität, Teamgeist – sind in der Arbeitswelt unabdingbar. Wer sein Umfeld nicht auch menschlich überzeugen und begeistern kann, dem nützen die besten Fachkenntnisse wenig.

Zielpublikum

Sie sind in einer Führungsposition oder streben eine solche an. Sie möchten sich mit Ihrem persönlichen Führungsverhalten auseinandersetzen und sich das notwendige Wissen für eine kompetente und erfolgreiche Führungskraft aneignen. Sie haben bereits eine Grundausbildung absolviert und können mehrjährige Berufserfahrung ausweisen. Das Interesse am Austausch mit Mitstudierenden sowie persönliche Praxisbeispiele bringen Sie in den Unterricht ein.

Ziele und Handlungskompetenzen

Die EB Zürich bietet im Rahmen der SVF-Führungsausbildung zwei Angebote an:

«Führungsfachfrau/-fachmann (SVF)» integriert

Über den Zeitraum von 1½ Jahren erwerben Sie Managementfachwissen, welches Sie als Führungsperson unterstützt. Sie setzen sich intensiv und praxisorientiert mit den Themen des Bildungsgangs auseinander und nehmen einen direkten Transfer in Ihre Tätigkeit vor. Parallel dazu reflektieren Sie Ihr Wissen und Handeln in der Mitarbeiterführung und erwerben eine hohe situative Handlungskompetenz.

«Leadership (SVF)» kompakt

Wer neu eine Führungsrolle übernimmt oder seine langjährige Führungsrolle reflektieren und professionalisieren möchte, ist in diesem Bildungsgang richtig! An konkreten Führungssituationen aus dem Alltag wird das Erfahrungswissen mit neuen Impulsen ergänzt. Sie entscheiden, ob Sie die SVF-Modulprüfungen absolvieren möchten oder nicht.

Standortbestimmung zum Check-in oder Take-off

Beide Bildungsgänge beginnen mit einer zweitägigen Standortbestimmung! Warum?

Alle Teilnehmenden wollen das Gleiche, nämlich ihr Wissen und ihr Handeln erweitern. Sie bringen jedoch einen unterschiedlichen Erfahrung- und Bildungshintergrund mit. Damit sie für die gemeinsamen Themen sensibilisiert werden, lösen sie zu Beginn konkrete Führungsproblemstellungen in Kleingruppen und erhalten danach eine qualifizierte Einschätzung nach vorgegebenen Kriterien. Die Standortbestimmung dient auch der Leitung des Bildungsgangs dazu, die Lerngruppe mit ihren Qualitäten wahrzunehmen.

Am zweiten Tag vergleichen die Teilnehmenden in einem Einzelgespräch ihre Selbst- mit der Fremdeinschätzung. Daraus ziehen sie Erkenntnisse für den Bildungsgang sowie für die Umsetzung in die Praxis.

Methoden und didaktisches Konzept

Wir bieten Ihnen eine berufsbegleitende, praxisorientierte und gezielte Kaderausbildung:

- Standortbestimmung mit Problemstellungen zur Fremd- und Eigenbeurteilung
- Kaderschulungskultur, die Vorwissen integriert und eine vertiefte Auseinandersetzung mit dem Stoff auf vielseitige Weise ermöglicht
- offene und differenzierte Feedbackkultur zwischen Lehrenden und Lernenden
- Reflexionssequenzen, die den Lernfortschritt sichtbar machen und die Umsetzung in die Praxis beschleunigen
- Fallstudien und Praxisübungen zur Wissensvertiefung und -anwendung
- E-Learning-Plattform, welche den Austausch und die Vertiefung im Selbststudium unterstützt
- einheitliche Lehrmittel mit Übungen
- Prüfungsvorbereitungssequenzen

Abschluss

Sie werden innerhalb der EB Zürich auf die externen Modulprüfungen SVF (Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung, www.svf-asfc.ch) vorbereitet. Die Prüfungen finden extern statt; die EB Zürich richtet die Planung entsprechend aus. Bei Absolvieren der Modulprüfungen erhalten Sie jeweils Modulzertifikate, mit welchen Sie mit entsprechender Vorbereitung an die eidg. Fachprüfung «Führungsfachfrau/-mann» antreten können.

Wer mindestens 85 Prozent der Unterrichtszeit besucht, erhält ein detailliertes Zertifikat der EB Zürich.

Inhalt und Aufbau

Bildungsgang «Führungsfachfrau/-fachmann (SVF)» (integriert)

Standortbestimmung	(16 Lektionen, ca. 30 Std. Lernzeit)
Betriebswirtschaft	(32 Lektionen, ca. 60 Std. Lernzeit)
Personalwesen	(28 Lektionen, ca. 60 Std. Lernzeit)
externe Modulprüfungen	
Rechnungswesen	(80 Lektionen, ca. 160 Std. Lernzeit)
Teamorganisation	(32 Lektionen, ca. 50 Std. Lernzeit)
externe Modulprüfungen	
Projektmanagement	(32 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
Recht	(36 Lektionen, ca. 60 Std. Lernzeit)
externe Modulprüfungen	
Selbstkenntnis	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
externe Modulprüfung	
Selbstmanagement	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
externe Modulprüfung	
Eine Gruppe/ein Team führen	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
Mit der Gruppe/ dem Team kommunizieren	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
Konflikte im Team/ in der Gruppe gewältigen	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
Vorbereitung Kombiprüfung	(16 Lektionen, ca. 30 Std. Lernzeit)
externe Kombi-Modulprüfung	

Prüfungsvorbereitung Eid. Fachausweis Führungsfachfrau/-fachmann
(fakultativ, nicht im Preis inbegriffen)

SVF-Prüfung Eid. Fachausweis Führungsfachfrau/-fachmann
(extern, nicht im Preis inbegriffen)

Inhalt und Aufbau

Bildungsgang «Leadership (SVF)» (kompakt)

Standortbestimmung	(16 Lektionen, ca. 30 Std. Lernzeit)
Selbstkenntnis	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
externe Modulprüfung	
Selbstmanagement	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
externe Modulprüfung	
Eine Gruppe/ein Team führen	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
Mit der Gruppe/ dem Team kommunizieren	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
Konflikte im Team/ in der Gruppe gewältigen	(24 Lektionen, ca. 45 Std. Lernzeit)
Vorbereitung Kombiprüfung	(16 Lektionen, ca. 30 Std. Lernzeit)
externe Kombi-Modulprüfung	

«Wie setze ich Projektmanagement erfolgreich ein?»

Themen Management

Betriebswirtschaft

Sie schaffen nutzbringende Bezüge zwischen betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen und Unternehmung, die für Ihre Führungsaufgabe relevant sind und Ihre praktische Tätigkeit als Gruppen- bzw. Teamleiter/in unterstützen.

- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Unternehmensumwelt und Anspruchsgruppen
- Bereiche der betrieblichen Leistungserstellung
- Unternehmenskonzept
- Unternehmensführung

Rechnungswesen

Sie stellen aussagekräftiges Zahlenmaterial und finanzielle Daten für Ihren Bereich und einzelne Projekte bereit und zeichnen dafür verantwortlich. Sie verstehen, analysieren, interpretieren die Zahlen und leiten daraus entsprechende Handlungsbedürfnisse und -möglichkeiten ab.

- Finanzbuchhaltung
- Analyse der Bilanz und Erfolgsrechnung
- Kostenrechnung
- Kalkulationsmethoden
- Budget- und Planungsprozess

Personalwesen

Sie setzen moderne Instrumente des operativen Personalmanagements in der täglichen Führungsarbeit in Ihrer Gruppe oder in Ihrem Team erfolgreich um.

- Modernes Personalwesen als Führungsaufgabe
- Personalmarketing und -gewinnung
- Personalbeurteilung und -honorierung
- Personalentwicklung
- Personalaustritt

Teamorganisation

Sie organisieren Ihren Bereich aufgaben-, individuums- und unternehmensgerecht. Sie sind in der Lage, situationsgerechte organisationale Veränderungsmaßnahmen einzuleiten und diese in einem systematischen Prozess umzusetzen.

- Organisation als Führungsaufgabe
- Organisationsprinzipien
- Organisationsprozesse
- Organisationsinstrumente
- Veränderungsmanagement (Change Management)

«Wie gelingt es mir, die richtigen Mitarbeitenden zu rekrutieren, diese optimal einzusetzen?»

Projektmanagement

Sie erarbeiten eine situationsgerechte Projektorganisation und führen ein Projekt erfolgreich entlang der verschiedenen Projektphasen durch. Sie kennen die Zusammenhänge von Führung, Information, Prozess und System im Projektmanagement und die entsprechenden Erfolgsfaktoren.

- Grundlagen und Erfolgsfaktoren des Projektmanagements
- Projektauftrag und -organisation
- Projektdurchführung
- Projektrisiko und -controlling
- Projektkommunikation und -dokumentation

Recht

Sie kennen und interpretieren die für Ihre Führungsarbeit bedeutenden Rechtsvorschriften und integrieren diese in Ihre tägliche Führungsarbeit.

- Allgemeine Rechtslehre und Grundbegriffe
- Privat- und Obligationenrecht
- Vertragsrecht
- Arbeitsrecht
- Gesellschafts- und Haftpflichtrecht

Themen Leadership

Selbstkenntnis

Sie reflektieren Ihre Herkunft, Ihre Wertvorstellungen, Ihre Potenziale und Belastungsgrenzen und vergleichen die Selbst- mit der Fremdwahrnehmung. Die gewonnen Erkenntnisse integrieren Sie in Ihr Führungsverständnis.

- Kleine Biografiearbeit
- Vergleich der Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Eigene Werte und Verhaltensweisen
- Erfahrungen als geführte Person

Selbstmanagement

Sie nehmen Ihre Selbstorganisation mit all den psychologischen Veränderungsmechanismen unter die Lupe. Sie reflektieren Ihre erfolgreichen und weniger erfolgreichen Strategien betreffend der Arbeitserledigung.

- Lern- und Arbeitsverhalten analysieren und reflektieren
- Methoden, Verfahren und Techniken zur Selbstführung und Zielerreichung
- Zeitmanagement

Eine Gruppe/ein Team führen

Sie thematisieren Führungsanforderungen und Führungsstile. Sie machen sich Überlegungen, wie ein Mitarbeiter-Portfolio erstellt wird und wie Führungskräfte die einzelnen Kategorien führen sollten.

- Phasen der Gruppendynamik
- Profile von verschiedenen Rollen
- Auswirkungen von unterschiedlichen Führungsstilen
- Training von Führungsproblemstellungen

Mit der Gruppe/dem Team kommunizieren

Sie arbeiten am wichtigsten Führungsinstrument, nämlich an der persönlichen Kommunikationsfähigkeit: sprechen vor andern, sprechen mit andern, reflektieren über sich und vergangene Situationen.

- Auftrittskompetenz in verschiedenen Situationen
- Ansprüche an unterschiedliche Gesprächsformen
- Mitarbeiter/innengespräche mit Zielvereinbarungen
- Moderation und Diskussionsleitung

Konflikte im Team/in der Gruppe bewältigen

Sie setzen sich mit unterschiedlichen Interessen von Führungspersonen und Mitarbeitenden auseinander. Anhand von konkreten Situationen werden bewährte Modelle der Intervention vermittelt und trainiert. Dabei wird das persönliche Konfliktverhalten immer wieder thematisiert.

- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Modelle von Konfliktentwicklungen
- Verschiedene Interventionsmethoden
- Empathisches und dirigistisches Handeln

Vorbereitung Kombiprüfung

Die bevorstehende Modulprüfung wird im Massstab 1:1 durchgeführt, reflektiert und optimiert. Sie erhalten Feedback nach Kriterien und fühlen sich sicher für die kombinierte SVF-Modulprüfung.

- Probedurchgang zur Modulprüfung
- Präsentationstechnik mit Videoanalyse
- Perspektivenwechsel als Experte/Expertin
- Evaluation des Bildungsgangs

«Wie bin ich zu der Führungsperson geworden,
die ich heute bin?»

Aufnahme

Die Anmeldungen werden nach Eingang berücksichtigt, ein Aufnahmegespräch dient der Abklärung, ob der Bildungsgang Ihre Erwartungen erfüllen kann und ob Sie über die notwendigen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Teilnahme erfüllen. Anschliessend verfügt die Leitung des Bildungsganges über die Aufnahme und formuliert gegebenenfalls Auflagen. Es besteht kein Anspruch auf Aufnahme in den Bildungsgang.

Aufnahmekriterien

- Abgeschlossene Grundausbildung (eidg. Fähigkeitszeugnis) oder ähnliches Zertifikat
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung nach Abschluss der Grundausbildung
- Für die Teilnahme an der eidg. Fachprüfung ist 1 Jahr Führungserfahrung erforderlich; diese kann auch parallel zum Bildungsgang erworben werden
- Wenn Sie über keine oder geringe Buchhaltungskennnisse verfügen, empfehlen wir Ihnen, sich in Absprache mit der Bildungsgangleitung vorzubereiten.

Leitung und Referierende

Leitung «Führungsfachfrau/-fachmann (SVF)» integriert

Verena Gysin Felber

Coach und Organisationsberaterin BSO
Beratung, Projekte, Coaching

Leitung «Leadership (SVF)» kompakt

Daniel Bürki

Pädagoge, Seminarleiter für Führungskräfte
Coach und Organisationsberater BSO
Inhaber Coaching-House GmbH

Leitung und Referierende

Referierende

Lorenz Bützberger

Eidg. dipl. Organisator

Hans Peter Gächter

Inhaber einer Beratungsfirma im Bereich Organisation und Training, dipl. Erwachsenenbildner

Ruth Groth

Lic. phil. I, Germanistin, freiberufliche Trainerin und Beraterin für Kommunikation und Rhetorik

Martin Kallen

Pädagoge, Abteilungsleiter, Organisationsentwickler und Coach BSO

David Kaspar

Jurist und Mediator
Prüfungsexperte SVF

Marion Kientsch

Betriebsökonomin FH, Executive MBA
Dipl. Expertin für Rechnungslegung und Controlling

Roger Gärtner

Kaufmann und Erwachsenenbildner

Magdalena Schär

Lic. iur. Rechtsanwältin

Ernst Simonsohn

Lic. iur., Erwachsenenbildner

und andere

Daten

Bildungsgang «Führungsfachfrau/fachmann (SVF)»

Beginn: 26. August 2011

Dauer: 3 Semester (394 Lektionen)

Preis: CHF 8900.–

Nicht im Preis inbegriffen:

«Prüfungsvorbereitung Eidg. Fachausweis Führungsfachfrau/-mann»

Dauer: 7 Abende + 2 Tage (44 Lektionen)

Preis: CHF 1280.–

Bildungsgang «Leadership (SVF)»

Beginn: März 2012

Dauer: 2 Semester, 152 Lektionen

Preis: CHF 3900.–

Die genauen Kurstage und Kurszeiten finden Sie unter
www.eb-zuerich.ch.

Informationsveranstaltungen

Montag, 23. Mai 2011

Dienstag, 5. Juli 2011

Montag, 5. September 2011

Mittwoch, 9. November 2011

jeweils 18.00–19.30 Uhr

Weitere Auskünfte

Gabriela Notter, Sachbearbeitung Arbeitswelt

Telefon 044 385 83 92

gabriela.notter@eb-zuerich.ch

EB Zürich

Bildungszentrum für Erwachsene BiZE

Riesbachstrasse 11, 8090 Zürich

Telefon 0842 843 844

Telefax 044 385 83 29

www.eb-zuerich.ch

Uebersicht Lektionen 7. Bildungsgang M: Start August 2011

Fach	Datum	Tag	Zeit	Kursleitung	Lektionen Kursleitung	Total
Kick-off Kompetenz- validierung	26.08.11	FR	08:30 - 16:30	V.Gysin/D.Bürki/D.Kaspar, ev. M.Kallen	10	20
	27.08.11	SA	08:30 - 16:30	V.Gysin/D.Bürki/D.Kaspar, ev. M. Kallen	10	
Management						
Modul 1: Grundzüge der Betriebs- wirtschaft	14.09.11	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	32
	28.09.11	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	
	05.10.11	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	
	02.11.11	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	
	09.11.11	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	
	14.12.11	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	
	25.01.12	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	
	29.02.12	MI	18:00 - 21:30	Ernst Simonsohn	4	
Modul 2: Personalwesen	07.09.11	MI	18:00 - 21:30	Verena Gysin	4	28
	26.10.11	MI	18:00 - 21:30	Verena Gysin	4	
	16.11.11	MI	18:00 - 21:30	Verena Gysin	4	
	30.11.11	MI	18:00 - 21:30	Verena Gysin	4	
	07.12.11	MI	18:00 - 21:30	Verena Gysin	4	
	11.01.12	MI	18:00 - 21:30	Verena Gysin	4	
	01.02.12	MI	18:00 - 21:30	Verena Gysin	4	
Modul 3: Finanzielles und betriebliches Rechnungs- wesen	21.03.12	MI	18:00 - 21:30	Marion Kientsch	4	80
	24.03.12	SA	13:00 - 16:30	Marion Kientsch	4	
	28.03.12	MI	18:00 - 21:30	Marion Kientsch	4	
	04.04.12	MI	18:00 - 21:30	Marion Kientsch	4	
	18.04.12	MI	18:00 - 21:30	Marion Kientsch	4	
	09.05.12	MI	18:00 - 21:30	Roger Gärtner	4	
	12.05.12	SA	08:30 - 12:00	Roger Gärtner	4	
	16.05.12	MI	18:00 - 21:30	Roger Gärtner	4	
	23.05.12	MI	18:00 - 21:30	Roger Gärtner	4	
	30.05.12	MI	18:00 - 21:30	Roger Gärtner	4	
	02.06.12	SA	08:30 - 16:30	Roger Gärtner	8	
	20.06.12	MI	18:00 - 21:30	Roger Gärtner	4	
	27.06.12	MI	18:00 - 21:30	Marion Kientsch	4	
	30.06.12	SA	13:00 - 16:30	Marion Kientsch	4	
	04.07.12	MI	18:00 - 21:30	Marion Kientsch	4	
	22.08.12	MI	18:00 - 21:30	Roger Gärtner	4	
	25.08.12	SA	08:30 - 12:00	Roger Gärtner	4	
	25.08.12	SA	08:30 - 16:30	Marion Kientsch	4	
05.09.12	MI	18:00 - 21:30	Marion Kientsch	4		
Modul 4: Eine Gruppe/Team organisieren	24.03.12	SA	08:30 - 12:00	Lorenz Bützberger	4	32
	12.04.12	MI	18:00 - 21:30	Lorenz Bützberger	4	
	12.05.12	SA	13:00 - 16:30	Lorenz Bützberger	4	
	06.06.12	MI	18:00 - 21:30	Lorenz Bützberger	4	
	13.06.12	MI	18:00 - 21:30	Lorenz Bützberger	4	
	30.06.12	SA	08:30 - 12:00	Lorenz Bützberger	4	
	11.07.12	MI	18:00 - 21:30	Lorenz Bützberger	4	
	29.08.12	MI	18:00 - 21:30	Lorenz Bützberger	4	

Modul 5: Projektmanagement	07.11.12	MI	18:00 - 21:30	Hans Peter Gächter	8	32
	24.11.12	SA	08:30 - 16:30	Hans Peter Gächter	4	
	05.12.12	MI	18:00 - 21:30	Hans Peter Gächter	4	
	19.12.12	MI	18:00 - 21:30	Hans Peter Gächter	4	
	16.01.13	MI	18:00 - 21:30	Hans Peter Gächter	4	
	26.01.13	SA	08:30 - 16:30	Hans Peter Gächter	8	
Modul 6: Recht	26.09.12	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	32
	03.10.12	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär		
	24.10.12	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	
	21.11.12	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	
	28.11.12	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	
	12.12.12	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	
	23.01.13	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	
	06.02.13	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	
	27.02.13	MI	18:00 - 21:30	Magdalena Schär	4	
Total Lektionen Management					236	256
Leadership						
Modul 1 Selbstkenntnis	24.09.11	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	24
	05.11.11	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	
	03.12.11	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	
Modul 1 Selbstmanagement	10.09.11	SA	08:30 - 16:30	Verena Gysin	8	24
	29.10.11	SA	08:30 - 16:30	Verena Gysin	8	
	21.01.12	SA	08:30 - 16:30	Verena Gysin	8	
Modul 3 Team führen	14.04.12	SA	08:30 - 16:30	Martin Kallen	8	24
	16.06.12	SA	08:30 - 16:30	Martin Kallen	8	
	07.07.12	SA	08:30 - 16:30	Martin Kallen	8	
Modul 4 Kommunizieren	22.09.12	SA	08:30 - 16:30	Ruth Groth	8	24
	27.10.12	SA	08:30 - 16:30	Ruth Groth	8	
	10.11.12	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki/Ruth Groth	8	
Modul 5 Konflikt	08.12.12	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	24
	12.01.13	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	
	02.02.13	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	
Vorbereitung Kombiprüfung	01.03.13	FR	08:30 - 16:30	Dani Bürki/David Kaspar	8	16
	02.03.13	SA	08:30 - 16:30	Dani Bürki/David Kaspar	8	
Total Lektionen Leadership						136
Total Lektionen Bildungsgang						392

Übersicht Lektionen 6. Bildungsgang Leadership kompakt (Beginn März 2011)						
Themen	Datum	Tag	Zeit	Kursleitung	Lektionen	Total
Kick-off Kompetenz-validierung	10.03.2011	Do	08:30 - 16:30	V.Gysin/D.Bürki/ M.Kallen	10	
	11.03.2011	Fr	08:30 - 16:30	V.Gysin/D.Bürki	10	20
Selbstkenntnis	23.04.2011	Sa	08:30 - 16:30	Daniel Bürki	8	
	21.05.2011	Sa	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	
	10.12.2011	Sa	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	24
Selbstmanagement	26.03.2011	Sa	08:30 - 16:30	Verena Gysin	8	
	09.04.2011	Sa	08:30 - 16:30	Verena Gysin	8	
	18.06.2011	Sa	08:30 - 16:30	Verena Gysin	8	24
Team führen	04.06.2011	Sa	08:30 - 16:30	Martin Kallen	8	
	02.07.2011	Sa	08:30 - 16:30	Martin Kallen	8	
	14.02.2012	Sa	08:30 - 16:30	Martin Kallen	8	24
Kommunizieren	03.09.2011	Sa	08:30 - 16:30	Ruth Groth	8	
	17.09.2011	Sa	08:30 - 16:30	Ruth Groth und Daniel Bürk	8	
	29.10.2011	Sa	08:30 - 16:30	Ruth Groth	8	24
Konflikt	12.11.2011	Sa	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	
	26.11.2011	Sa	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	
	28.01.2012	Sa	08:30 - 16:30	Dani Bürki	8	24
Vorbereitung Kombiprüfung	17.02.2012	Fr	08:30 - 16:30	Dani Bürki/David Kaspar	8	
	18.02.2012	Sa	08:30 - 16:30	Dani Bürki/Martin Kallen	8	16
Total Lektionen Leadership						136
Total Lektionen Bildungsgang						136